

Réunion des DRH

La formation des cadres

Claude RONCERAY,
Directeur de l'Amue

Le 22 novembre 2012



FORMATION
CONTINUE
des personnels

OFFRE 2013

- Pilotage
- Formation - vie de l'étudiant
- Recherche
- Finances
- Achats
- Ressources humaines
- Santé et sécurité
- Patrimoine immobilier
- Développement durable
- Juridique
- Système d'information
- Relations internationales
- Gestion de projet et conduite du changement

FORMER LES PERSONNELS : UNE PRIORITÉ DU PLAN STRATÉGIQUE



De l'étude des besoins...

- ✓ Couvrir l'ensemble des domaines fonctionnels
- ✓ Encourager la professionnalisation pour l'ensemble des personnels

✓ Dispositif de proximité

✓ Mode d'accès diversifiés et innovants

✓ Mutualisation

✓ Articulation avec des offres complémentaires

...aux formations

Développement de contenus adaptés

Antennes interrégionales

Formation ouverte à distance (FOAD)

Partenariats



> Un partenariat pour une offre de formation cohérente

- Prenant bien en compte les priorités ministérielles et celles des établissements
- Analyse des besoins partagée
- Arbitrage des thématiques à retenir
- Contenus réalisés en commun
- Formations dispensées de façon complémentaire en mode hybride (présentiel et à distance)

UN RÉSEAU DE COMPÉTENCES DÉDIÉ AUX FORMATIONS



- > Plus d'une centaine **d'experts** et de formateurs **spécialisés**, en activité dans l'enseignement supérieur et de la recherche (établissements, IGAENR, ministères...)

- > Une trentaine **d'organismes partenaires**, principaux acteurs de l'enseignement et de la recherche (CPU, ESEN, CNRS, services de formation continue des universités...)

- > Une **mutualisation** qui permet de proposer :
 - des contenus d'actualité
 - des études de cas
 - des mises en situation du terrain



- > **13** domaines en rapport avec les fonctions support et de soutien aux métiers des établissements
- > **140** formations métiers et logiciels, dont 50 nouvelles
- > Transversalité inter-domaines
- > Pédagogie orientée sur la pratique,
les échanges,
les partages d'expérience.



Les publics cibles sont très variés et concernent **toutes les catégories** :

- > Président(e)
- > Membres des conseils (CA, CEVU, CS)
- > Vice-président(e)
- > Directeur(trice) général de service
- > Directeur(trice) d'UFR
- > Directeur(trice) d'unités de recherche, de laboratoires
- > Directeur(trice) des ressources humaines
- > Agent comptable
- > Directeur(trice) de système d'information
- > Responsable de service (DEVE, recherche, formation continue, achats, communication...)
- > Contrôleur(se) de gestion
- > Gestionnaire de scolarité, de RH, de gestion financière, de patrimoine...
- > Informaticien(ne)
- > Chef de projet
- > ...



> Une fiche par formation

- Les partenaires
- Les pré-requis
- L'objectif
- Le programme
- Les publics cibles et les intervenants
- La durée et la date
- Le lieu (Paris/Montpellier/Nancy)

> Un planning général

> Le catalogue téléchargeable

www.amue.fr/catalogueformations2013

L' AMUE RECRUTE DES FORMATEURS / TRICES



- > Le développement de l'offre des formations s'appuie sur un nombre d'experts et de formateurs qui augmente aussi progressivement
- > Le turn-over nécessite de renouveler ces équipes
- > Les établissements qui acceptent ou incitent des collègues à être formateurs apportent leur concours à cette mutualisation
- > Un appel à candidature est disponible sur le site amue.fr avec la charte du formateur/trice



Questions/Réponses